

VERBALE DI ACCORDO
per la regolamentazione dell'istituto del "Flexible Benefit"
periodo giugno 2018 – maggio 2019

Addì, 18 maggio 2018

Informatica Trentina S.p.A. rappresentata da Sergio Mancuso

e

La R.S.U di Informatica Trentina S.p.A. nelle persone di Andrea Faggiano, Salvatore Ruffino, Laura Sandini, Elio Sbrocchi, Fausto Zanella e Devid Zanonì,

si sono riuniti presso la sede della Informatica Trentina S.p.A., in via G. Gilli, 2 in Trento

premessò che

- in data 26 novembre 2016 Federmeccanica e Assistal, FIOM, FIM e UILM hanno rinnovato il CCNL Metalmeccanici Industria per il quadriennio dal 2016 al 2019; l'accordo, sottoposto a referendum nel corso di dicembre 2016 è diventato operativo il 19 gennaio 2017;
- in data 27 febbraio 2017, Federmeccanica e Assistal, FIOM, FIM e UILM hanno inserito, all'interno della Sezione Quarta – Titolo IV, del CCNL Metalmeccanica industria, il nuovo articolo 17 dal titolo: Welfare;
- l'art 17 citato dispone che *"a decorrere dal 1° giugno 2017, le aziende dovranno mettere a disposizione dei lavoratori strumenti di welfare, del valore di 100,00 euro, elevato a 150,00 e 200,00 euro rispettivamente a decorrere dal 1° giugno 2018 e 1° giugno 2019 da utilizzare entro il 31 maggio dell'anno successivo"* e che *"ai fini dell'applicazione di quanto previsto dal presente articolo, le aziende si confronteranno con la RSU per individuare, tenuto conto delle esigenze dei lavoratori, della propria organizzazione e del rapporto con il territorio, una gamma di beni e servizi coerente con le caratteristiche dei dipendenti e finalizzata a migliorare la qualità della loro vita personale e familiare privilegiando quelli con finalità di educazione, istruzione, ricreazione e assistenza sociale e sanitaria o culto;*
- gli importi previsti sono dovuti ai sensi del CCNL vigente per quanto sopra citato;
- l'accordo del 19 dicembre 2017 ha definito la regolamentazione del primo anno, giugno '17 – maggio '18;

- le parti, nel corso del mese di aprile e maggio u.s., si sono incontrate per l'individuazione di una gamma di beni e servizi per il periodo 1° giugno 2018 – 31 maggio 2019, e alla data odierna non è stato ancora definito un nuovo accordo;
- il regolamento attuativo del fondo sanitario mètaSalute prevede che entro il mese di maggio 2018 i lavoratori iscritti al "Piano Base" potranno scegliere di destinare l'importo previsto dal Flexible Benefit, relativo al periodo 1° giugno 2018 – 31 maggio 2019, pari a 150 euro, con l'attivazione del "Piano Sanitario Integrativo C".

LE PARTI HANNO CONVENUTO QUANTO SEGUE

1. Nelle more della definizione dei beni e servizi previsti per l'istituto del Flexible Benefit per il periodo 1° giugno 2018 – 31 maggio 2019, secondo la regolamentazione citata in premessa, il lavoratore ha la facoltà di destinare l'importo di euro 150,00 al fondo sanitario mètaSalute, compilando e restituendo all'azienda il modulo previsto dallo stesso regolamento entro il 29.05.2018.
2. La scelta di destinare l'importo di euro 150,00 al fondo sanitario mètaSalute costituisce utilizzo del Flexible Benefit per il periodo di competenza, a completo esaurimento di altre opzioni che verranno individuate e secondo la regolamentazione fiscale prevista.
3. Le parti quindi si impegnano ad incontrarsi prossimamente per definire gli altri strumenti da mettere a disposizione ai lavoratori, fatto salvo quanto sopra, così come previsto dall'art. 17, Sezione Quarta – Titolo IV, del C.C.N.L. Metalmeccanica industria dal titolo: Welfare, e dalle norme di legge in materia; verrà stipulato un verbale di accordo integrativo rispetto a quello presente disciplinante gli specifici strumenti e le relative modalità di attuazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

IN



S.p.A.

R.S.U.

